



EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL SEANCE DU 11 JUILLET 2023

L'an deux mille vingt-trois, le onze du mois de juillet à 19 heures le Conseil Municipal de la commune de Camphin en Pévèle, convoqué le 5 juillet 2023, s'est réuni dans le lieu ordinaire des séances, sous la présidence de Monsieur Olivier VERCROY, Maire.

NOMBRE DE MEMBRES

En exercice : 18

Présents : 14

Votants : 15

Etaient présents : Mesdames COQUET Christine, COULON Chantal, ELOIRE Aurélie, FIEVET Béatrice, GUILLAUD Patricia, MASSELOT Catherine, PARENT Monique, PAUL Christine, THIEFFRY Martine
Messieurs DELEVOYE Didier, GUSTIN Jacques, LEPERS Jean-Marie, LEROY Bertrand, VERCROY Olivier

Absent excusé : LEFEBVRE Francis ayant donné procuration à VERCROY Olivier

Absents : DELBERGHE Paul-Edward, LEMAIRE Aurélien, MARCHAND Laurent

Madame PAUL Christine est nommée secrétaire de séance

N° : **2023-29**

RECRUTEMENT ET REMUNERATION DES AGENTS CONTRACTUELS

Monsieur le Maire rappelle à l'assemblée que lorsque les besoins de services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté statutairement (recherche infructueuse de candidats statutaires), les collectivités peuvent recruter des agents contractuels au titre du code générale de la fonction publique dans certaines conditions.

Notamment sur le fondement de :

- L'article L.332-23-1° : besoin lié à un accroissement temporaire d'activité
- L'article L.332-13 : remplacement temporaire de fonctionnaires ou d'agents contractuels
- L'article L.332-8-1° : emploi permanent lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes
- L'article L.332-8-2° : Emploi permanent lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté statutairement (recherche infructueuse de candidats, quelle que soit la catégorie hiérarchique)
- L'article L.332-8-5° : Emploi permanent lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % d'un temps complet

La détermination du niveau de recrutement :

- La rémunération ne peut être inférieure au SMIC, en vertu d'un principe général du droit applicable à tout salarié
- La rémunération doit prendre en compte les éléments suivants :
 - ✓ Les fonctions exercées
 - ✓ La qualification requise pour leur exercice
 - ✓ La qualification détenue par l'agent
 - ✓ L'expérience de l'agent

Par délibérations n° 2022-41 du 26 juillet 2022et n° 2002-67 du 13 décembre 2019, le conseil municipal a instauré une grille de rémunération pour les contractuels.

Monsieur le Maire propose de mettre à jour cette grille de rémunération.

Le conseil municipal, après en avoir délibéré :

- DECIDE de modifier, à compter du 1^{er} septembre 2023, la grille de rémunération pour les contractuels comme suit :

CATEGORIE	Grade	IB	IM
A	Educateur de jeunes enfants	478	415
B	Animateur	452	396
	Auxiliaire de puériculture de classe normale		
	Educateur territorial des activités physiques et sportives		
	Rédacteur		
C	Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	430	380
	Adjoint d’animation principal de 2 ^{ème} classe		
	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe		
	Adjoint d’animation	401	371
	Adjoint technique		

Décision prise à l’unanimité.

Pour extrait certifié conforme
Délibération signée le 24 juillet 2023

Par délégation du Maire,
L’adjoint au Maire

Francis LEFEBVRE


